

## Politica Parità di genere PDR 125:2022

CTP TEAM SRL consapevole dell'importanza e della necessità di dimostrare e documentare ai propri dipendenti, collaboratori e clienti la capacità della Organizzazione di predisporre un ambiente lavorativo caratterizzato da un clima inclusivo, ha deciso di adottare un sistema di gestione aziendale predisposto secondo quanto dalla norma UNI/PdR 125/2022 per la Parità di Genere.

CTP TEAM SRL intende, con l'implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sui luoghi di lavoro.

La Politica per la Parità di Genere, predisposta dalla Direzione e dal Comitato Guida, si pone in linea ed in continuità con la Politica per la Qualità già adottata in Azienda.

Tra gli altri obiettivi prefissati per il mantenimento e il miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere, si sottolineano in particolare i seguenti aspetti:

- **Creazione di un sistema di gestione del personale globale (che comprende i percorsi di carriere, le attività di comunicazione e marketing), finalizzato al perseguimento della parità di genere, alla valorizzazione delle diversità ed al supporto dell'empowerment femminile.**
- **Monitoraggio continuo degli indicatori individuati per misurare e valutare il livello di maturità del sistema di gestione per la parità di genere. Gli indicatori definiti andranno a coprire tutte le aree previste dalla norma di riferimento**
- **(Cultura e strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro).**
- **Predisposizione di un piano strategico, a cura del Comitato Guida, per monitorare e valutare tutti gli aspetti connessi all'inclusività in azienda.**
- **Coinvolgimento di tutto il personale e dei collaboratori, mediante una costante attività di informazione e formazione sulla cultura aziendale delle pari opportunità e sui temi di inclusività, per perseguire il miglioramento continuo dei processi;**
- **Effettuazione di un riesame periodico della Politica, degli Obiettivi, dei Traguardi e dei relativi programmi di attuazione, dandone adeguata visibilità all'interno dell'azienda.**

Per il raggiungimento degli obiettivi CTP TEAM SRL si impegna a:

- assicurare che la Politica per la Parità di Genere sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione della Società;
- garantire le risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- incoraggiare il miglioramento delle capacità individuali di ogni collaboratore e l'instaurazione del migliore clima aziendale;
- riconoscere le diversità e favorire una cultura organizzativa inclusiva e non discriminatoria;
- individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e la Società prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- contrastare i comportamenti non coerenti con i principi di Parità di Genere, garantendo sostegno e tutela alle persone che segnalano e contrastano i comportamenti inappropriati e non coerenti;
- costruire una comunità aziendale in cui ogni persona si senta parte attiva e possa fornire il proprio contributo, nella consapevolezza che ogni persona è unica e il rispetto della diversità è il presupposto fondamentale per la convivenza di tutti/e;
- garantire il rispetto del principio di equità all'interno dell'organizzazione;
- realizzare politiche e azioni di inclusione e valorizzazione delle persone, secondo i principi di equità, reciproca correttezza e rispetto, affinché ognuna si senta inclusa e possa dare il meglio di sé, garantendo altresì a

chiunque l'accesso ad eque possibilità di crescita professionale, a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione;

- promuovere l'impegno del Top Management nei confronti della Diversità e Inclusione e la Parità di Genere attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, prassi;
- agire in modo responsabile ed etico promuovendo un posto di lavoro inclusivo, accessibile e rispettoso, e dignitoso per tutti;
- migliorare continuamente il work-life balance del proprio personale supportandolo altresì durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con la Società durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine;
- prevenire le molestie nei luoghi di lavoro attraverso iniziative di sensibilizzazione sulle molestie di genere che creino consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani;
- attribuire responsabilità per il raggiungimento degli obiettivi D&I e Parità di Genere e stanziare risorse per il raggiungimento degli stessi.

CTP Team S.r.l. si è dotata di un Comitato Guida al quale sono stati assegnati specifici poteri e risorse per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione delle tematiche per la Parità di Genere.

Il Comitato Guida è contattabile al seguente indirizzo:

[inclusion@ctp.mi.it](mailto:inclusion@ctp.mi.it)

La presente Politica è valutata periodicamente da parte di CTP Team S.r.l. e la sua divulgazione, nonché degli obiettivi, avviene attraverso la distribuzione del presente documento e della documentazione del Sistema di Gestione Aziendale.

Bergamo, 31/10/2023